

**Raport
de activitate
pentru
anul 2017**

CUPRINS:

CAPITOLUL I	Obiectivele și direcțiile de acțiune ale Agenției Județene pentru Ocuparea Forței de Muncă Gorj	pag 3
CAPITOLUL II	Situația șomajului înregistrat în județul Gorj	pag 5
CAPITOLUL III	Realizarea obiectivelor Programului județean pentru ocuparea forței de muncă și ale Planului de formare profesională în anul 2017 la nivelul județului Gorj	pag 6
III.1	Rezultatele implementării Programului județean pentru ocuparea forței de muncă și a Planului județean de formare profesională	pag 6
III.2	Măsuri de stimulare a ocupării cu finanțare din bugetul asigurărilor pentru șomaj	pag 8
III.2.1	Informare și consiliere profesională	pag 8
III.2.2	Formarea profesională	pag 8
III.2.3	Stimularea încadrării în muncă a absolvenților instituțiilor de învățământ	pag 10
III.2.4	Încadrarea în muncă înainte de expirarea perioadei de indemnizare	pag 11
III.2.5.	Încadrarea în muncă a șomerilor înregistrați-neindemnizați	pag 11
III.2.6	Încadrarea în muncă prin stimularea mobilității forței de muncă.	pag 11
III.2.7	Încadrarea în muncă a persoanelor cu vârsta de peste 45 de ani sau unici întreținători ai familiilor monoparentale	pag12
III.2.8	Încadrarea în muncă a șomerilor cu handicap	pag 13
III.2.9	Încadrarea în muncă a șomerilor care în termen de 5 ani îndeplinesc condițiile pentru a solicita pensie anticipată parțial sau limită de vârstă	pag 13
III.2.10	Încadrarea în muncă a șomerilor de lungă durată și tinerilor NEET	pag 13
III.2.11	Acompaniament social personalizat acordat tinerilor supuși riscului marginalizării sociale	pag 14
III.2.12	Medierea muncii	pag 14

III.2.13	Incadrarea elevilor și studenților pe perioada vacanțelor	pag 15
III.2.14	Incadrarea persoanelor în baza contractului de ucenicie	pag 15
III.3	Măsuri de prevenire a șomajului	pag 16
CAPITOLUL IV	Realizarea indicatorilor de performanță prevăzuți pentru anul 2017	pag 16
CAPITOLUL V	Munca în străinătate	pag 18
V.1	Plasarea cetățenilor români în străinătate	pag 18
V.2	Coordonarea sistemelor de securitate socială	pag 19
CAPITOLUL VI	Bugetul asigurărilor pentru șomaj	pag 20
VI.1	Execuția bugetului asigurărilor pentru șomaj	pag 20
VI.2	Cheltuielile bugetului asigurărilor pentru șomaj	pag 21
VI.3	Excedentul bugetului asigurărilor pentru șomaj	pag 23
CAPITOLUL VII	Activitatea conducerii și compartimentelor funcționale ale Agenției Județene pentru Ocuparea Forței de Muncă Gorj	pag 24

CAPITOLUL I. OBIECTIVELE ȘI DIRECȚIILE DE ACȚIUNE ALE AGENTIEI JUDEȚENE PENTRU OCUPAREA FORTEI DE MUNCĂ GORJ ÎN ANUL 2017

Obiectivele generale ale Agenției Județene pentru Ocuparea Forței de Muncă sunt:

1. Creșterea gradului de ocupare și a competențelor profesionale ale persoanelor în căutarea unui loc de muncă pe piața internă a muncii;
2. Facilitarea accesului persoanelor în căutarea unui loc de muncă pe piața muncii din străinătate;
3. Creșterea calității serviciilor oferite de serviciul public de ocupare și a competențelor profesionale ale angajaților din Agenția Județeană pentru Ocuparea Forței de Muncă și structurile acesteia;
4. Creșterea gradului de vizibilitate al Agenției Județene pentru Ocuparea Forței de Muncă;
5. Întărirea colaborării interinstituționale la nivel județean.

Principalele obiective ale Agenției Județene pentru Ocuparea Forței de Muncă Gorj pentru anul 2017 au fost:

- prevenirea și reducerea șomajului de lungă durată prin acordarea de alocații pentru șomerii care se încadrează înainte de expirarea perioadei de indemnizare, stimularea mobilității prin măsuri de subvenționare a forței de muncă angajată;

- reducerea șomajului în rândul tinerilor până la vârsta de 25 ani prin aplicarea măsurilor de stimulare a angajatorilor pentru încadrarea în muncă a absolvenților de învățământ, consiliere profesională, cursuri de formare profesională, consultanță pentru înființarea de mici afaceri;

- creșterea calității forței de muncă și perfecționarea profesională continuă prin organizarea de cursuri și pentru persoanele care și-au întrerupt activitatea, astfel încât, la reluarea acesteia, să-și poată îndeplini atribuțiile de serviciu, iar pe de altă parte, diversificarea competențelor profesionale în scopul facilitării integrării acestora pe piața muncii; prin organizarea de cursuri și pentru persoanele care desfășoară activități în mediul rural, pentru persoanele

angajate, la cererea acestora sau la cererea angajatorului, sau pentru persoanele aflate în detenție care mai au de executat cel mult 9 luni până la ultima zi de executare a pedepsei;

- creșterea șanselor de angajare a persoanelor cu nevoi speciale prin măsuri de stimulare a angajatorilor care încadrează șomeri cu vârste de peste 45 ani, persoane cu handicap, părinți unici susținători ai familiilor monoparentale;

- asigurarea unui acompaniament personalizat tinerilor proveniți din instituții de ocrotire socială prin încheierea de contracte de solidaritate și identificarea de angajatori de inserție;

- prelungirea vieții active prin măsuri de stimulare a angajatorilor care încadrează șomeri care mai au cel mult 5 ani până la îndeplinirea condițiilor pentru solicitarea pensiei anticipate parțiale, pensiei anticipate sau pentru acordarea pensiei pentru limită de vârstă, conform legii;

- dezvoltarea spiritului antreprenorial al persoanelor în căutare de loc de muncă prin acordarea de servicii de consultanță și asistență pentru începerea unei activități independente sau pentru inițierea unei afaceri ;

- reducerea discrepanțelor regionale de ocupare și de șomaj prin creșterea potențialului de dezvoltare economică și de creare de locuri de muncă la nivel local, promovarea șanselor egale și a eliminării oricărei forme de discriminare;

- asigurarea egalității de șanse între femei și bărbați, pe piața muncii

- consolidarea și dezvoltarea sistemului informatic,

- integrarea în sistemul rețelei EURES;

- dezvoltarea și îmbunătățirea capacității Agenției Județene pentru Ocuparea Forței de Muncă Gorj de a implementa proiecte cu finanțare europeană;

Pentru realizarea obiectivelor prioritare în domeniul său de activitate, conducerea Agenției Județene pentru Ocuparea Forței de Muncă Gorj și-a bazat politica managerială pentru anul 2017 cu consecvență, în principal, pe următoarele direcții de acțiune:

- implementarea programelor de ocupare și formare profesională, precum și adaptarea acestora în funcție de cerințele și evoluțiile de pe piața muncii locale, în vederea atingerii indicatorilor de performanță stabiliți ;

- dezvoltarea relațiilor cu angajatorii și creșterea gradului de personalizare a acțiunilor pentru persoanele aflate în căutarea unui loc de muncă;

- dezvoltarea capacității instituționale a Agenției Județene pentru Ocuparea Forței de Muncă Gorj în ce privește facilitarea liberei circulații a lucrătorilor în statele membre ale Uniunii Europene și în statele semnatare ale Acordului privind

Spațiul Economic European, precum și în alte state cu care România a încheiat tratate, acorduri, convenții și înțelegeri;

- sprijinirea cetățenilor români în vederea încadrării în muncă în statele cu care România nu are încheiate acorduri bilaterale în domeniul forței de muncă.

- pregătirea personalului propriu pe diferitele paliere ale activității proprii, dar mai ales pentru accesarea fondurilor europene.

- încheierea de protocoale de colaborare sau revizuirea, actualizarea acestora, cu actori relevanți la nivel local.

- creșterea gradului de informare a beneficiarilor despre serviciile oferite de serviciul public de ocupare din România.

CAPITOLUL II. SITUAȚIA ȘOMAJULUI ÎNREGISTRAT ÎN JUDEȚUL GORJ

Principalii indicatori ce au caracterizat forța de muncă civilă după participarea la activitatea economică, conform datelor furnizate de Institutul Național de Statistică se prezintă la nivelul județului Gorj astfel:

- populația totală - 366,2 mii persoane;
- resursele de muncă - 211,5 mii persoane;
- populația activă civilă - 136 mii persoane;
- populația ocupată civilă - 127,4 mii persoane;
- nr. salariați - 74,1 mii persoane.

Pe acest fond, în anul 2017, șomajul înregistrat a cunoscut fluctuații, diferența dintre valorile maxime și minime ale ratei șomajului fiind de 1,92 puncte procentuale, cu maximul de 8,24% atins în luna aprilie, iar minimumul de 6,32% în luna decembrie 2017.

Menținerea nivelului ridicat a ratei șomajului în județul Gorj, o constituie disponibilizările colective și individuale de personal. Acest fenomen se explică prin capacitatea scăzută a economiei județului de a consolida locurile de muncă existente și de a genera altele noi, scăzând șansele de încadrare a persoanelor în căutarea unui loc de muncă.

Din analiza evoluției numărului de șomeri indemnizați și neindemnizați înregistrați în evidențele agenției se constată că numărul acestora din urma a fost mai mare decât cel al șomerilor indemnizați, la sfârșitul lunii decembrie 2017 înregistrând nivelul de 5.536 față de 3.064 șomeri indemnizați în totalul de 8.600 șomeri înregistrați, respectiv 64,37%.

Șomerii neindemnizați sunt de regulă persoane care, fie au ieșit din perioada de acordare a indemnizației de șomaj fără a se putea încadra, fie nu întrunesc condițiile legale de acordare a indemnizației de șomaj dar apelează la serviciile agenției pentru a-și găsi un loc de muncă, fie persoane cu o pregătire inferioară, în marea lor majoritate provenind din mediul rural, care sunt nevoite să recurgă la venitul minim garantat pentru a-și asigura mijloacele de trai. Din analiza evoluției numărului de șomeri indemnizați și neindemnizați înregistrați în evidențele agenției pentru ocuparea forței de muncă, se constată că numărul de șomeri pe parcursul anului 2017 are valoare mai crescută în perioada februarie-aprilie.

Din punct de vedere al distribuției șomerilor pe niveluri de instruire, la data de 31 decembrie 2017, se poate observa că, din numărul total al șomerilor înregistrați, 67,29 % sunt persoane cu nivel de instruire primar, gimnazial și profesional, 26,94% sunt persoane cu nivel de instruire liceal și post liceal și 5,77% sunt persoane cu studii superioare. Aceste ponderi sunt caracteristice pentru șomerii aflați în evidențele AJOFM Gorj, demonstrând un grad de instruire scăzut în rândul acestora, cu efect direct în găsirea și ocuparea unui loc de muncă.

Din perspectiva structurii pe grupe de vârstă a șomerilor înregistrați, grupele de vârstă în care se regăsesc cei mai mulți șomeri rămân grupele 30-49 de ani, cu un număr de 4.462 persoane, adică 51,88 % cu o evoluție aproape lineară în cursul anului, urmată de grupa de vârstă peste 55 ani, cu o pondere de 20,08 % (1.727 persoane).

În profil teritorial, numărul șomerilor localizat în mediul rural este de 5.033 persoane, față de 3.567 șomeri din mediul urban, ponderea șomerilor în populația stabilă 18-62 ani este de 3,55 % în județul Gorj la data de 31 decembrie 2017. Pondere mai mare decât media pe total județ de 3,55 % a șomerilor în totalul populației stabile 18-62 ani se înregistrează în 36 localități rurale și una din mediul urban.

În totalul șomerilor înregistrați la 31.12.2017 numărul femeilor este de 3.836 față de un total al șomerilor de 8.600 persoane, reprezentând 44,60 %.

CAPITOLUL III. REALIZAREA OBIECTIVELOR PROGRAMULUI JUDEȚEAN PENTRU OCUPAREA FORȚEI DE MUNCĂ ȘI ALE PLANULUI DE FORMARE PROFESIONALĂ ÎN ANUL 2016 LA NIVELUL JUDEȚULUI GORJ

III.1 Rezultatele implementării Programului de ocupare a forței de muncă în anul 2017

Obiectivul general al Programului județean pentru ocuparea forței de muncă în anul 2017, a fost încadrarea în muncă a cel puțin 5.600 persoane, dar în urma implementării măsurilor active din Legea 76/2002 cu modificările și completările ulterioare instituția noastră a încadrat în anul 2017 un număr de 7096 persoane

Cele 7.096 persoane ce au fost ocupate și tipurile de măsuri finanțate direct din bugetul asigurărilor pentru șomaj se prezintă astfel:

- 7.062 persoane prin Programul de mediere, din care:
 - 5.374 prin medierea încadrării în muncă în locuri de muncă vacante pe perioadă nedeterminată;
 - 1.688 prin medierea încadrării în muncă în locuri de muncă pe perioadă determinată;
- 530 persoane prin organizarea cursurilor de formare profesională;
- 324 persoane prin acordarea de alocații pentru șomerii care se încadrează înainte de expirarea șomajului;
- 622 șomeri neindemnizați prin acordarea de prime de activare;
- 599 persoane prin încadrarea șomerilor peste 45 ani sau unici susținători ai familiilor monoparentale, prin subvenționarea locului de muncă, din care:
 - 593 șomeri peste 45 de ani;
 - 6 șomeri unici susținători ai familiilor monoparentale;
- 47 persoane prin încadrarea șomerilor tinerilor NEET, prin subvenționarea locului de muncă;
- 2 persoane prin încadrarea șomerilor de lungă durată, prin subvenționarea locului de muncă;
 - 12 persoane prin încadrarea șomerilor care mai au cel mult 5 ani până la pensie, prin subvenționarea locului de muncă;
- 30 persoane prin stimularea mobilității forței de muncă, din care:
 - 12 prin încadrarea într-o localitate la o distanță mai mare de 15 km față de domiciliu;
 - 2 prin încadrarea în altă localitate la peste 50 km cu schimbarea domiciliului;
 - 16 prin încadrarea în altă localitate la peste 50 km de localitatea de domiciliu cu schimbarea domiciliului sau reședinței care beneficiază de o primă de relocare egală cu 75% din suma destinată asigurării cheltuielilor pentru locuire în noul domiciliu, dar nu mai mult de 900 lei ;
- 160 persoane prin încadrarea absolvenților din instituții de învățământ, prin subvenționarea locului de muncă, din care:
 - 81 absolvenți beneficiari de primă de încadrare ;
 - 6 persoane prin încadrarea persoanelor cu handicap, prin subvenționarea locului de muncă;
- 5 persoane prin încheierea de contracte de solidaritate.

III.2 Măsuri de stimulare a ocupării cu finanțare din bugetul asigurărilor pentru șomaj

III.2.1 Informare și consiliere profesională

Serviciile de informare și consiliere profesională au un rol esențial în activitatea desfășurată de serviciile publice de ocupare, de calitatea acestora depinzând în mare măsură rezultatele aplicării celorlalte tipuri de servicii de stimulare a ocupării, în special formarea profesională. Pe parcursul anului 2017 au fost cuprinse la servicii de informare și consiliere profesională, oferite prin intermediul agențiilor teritoriale 3.572 persoane aflate în căutarea unui loc de muncă. Dintre persoanele cuprinse la serviciul de informare și consiliere 53 % au fost bărbați și 47 % femei. Din totalul beneficiarilor de serviciile de informare și consiliere profesională care au primit recomandare de a urma un curs de (re)calificare/ perfecționare un număr de 958 persoane au fost cuprinse la cursuri de formare profesională.

Pe parcursul anului 2017 au beneficiat de servicii de consiliere profesională 248 persoane din grupul cu nevoi speciale.

Serviciile de informare și consiliere profesională au fost acordate gratuit unor categorii diverse de beneficiari, după cum urmează :

- 509 tineri (sub 25 ani) ;
- 62 șomeri de lungă durată ;
- 166 persoane de etnie romă ;
- 18 persoane cu dizabilități;
- 2 tineri postinstituționalizați ;

III.2.2 Formarea profesională

Prin Planul Național de Formare Profesională 2017 Agenția Județeană pentru Ocuparea Forței de Muncă Gorj și-a propus cuprinderea în programe de formare profesională a unui număr de 1.036 persoane care beneficiază de servicii de formare profesională gratuite. Din cele 1.036 persoane beneficiare de servicii de formare profesională gratuite, prevăzute în plan, 956 au fost șomeri aflați în evidențele Agenției Județene Pentru Ocuparea Forței de Muncă Gorj .

Pe parcursul anului 2017, în programele de formare profesională organizate de agenție, au fost cuprinse 963 persoane, din care 958 șomeri, și 5 persoane din rândul celor care nu beneficiază de gratuitate.

În cursul anului 2017 au fost cuprinse un număr de 10 persoane la programul de ucenicie pentru meseria de „confectioner asamblor articole textile”

Comparând datele prevăzute în plan cu cele realizate, se poate observa că:

- Planul anual de formare profesională pentru șomeri a fost realizat obținându-se un procent de 102 % .

În ceea ce privește încadrarea în muncă, au fost angajate un număr de 530 persoane șomeri absolvenți de cursuri de formare profesională, față de 400 persoane cât au fost preconizate să se angajeze prin Programul de Ocupare , realizându-se un procent de 132,5 % .

Structurarea Planului de Formare Profesională pe grupuri dezavantajate a fost fundamentată pe baza unor analize socio-economice realizate la nivel local, care au avut în vedere și reprezentativitatea grupurilor vulnerabile (număr comunități de romi, număr persoane cu handicap care îndeplinesc condițiile legale de acces la programe de formare profesională, număr persoane din mediul rural, etc.). Și în anul 2017 Agenția Județeană pentru Ocuparea Forței de Muncă Gorj a acordat o atenție deosebită persoanelor din mediul rural și persoanelor aparținând unor grupuri dezavantajate pe piața muncii. Astfel 59,8% dintre cursanți au fost femei (573 persoane), 450 persoane au fost din mediul rural, 1 persoană din rândul etnicilor romi, 3 persoane au fost cu dizabilități, 4 persoane eliberate din detenție .

Cele mai multe persoane au fost cuprinse în cursurile derulate prin rețeaua proprie de centre, respectiv 87% din totalul de cursuri organizate: 837 persoane în centrele regionale de formare profesională a adulților (din care 833 persoane din rândul șomerilor, și 4 persoane care nu beneficiază de servicii gratuite de formare profesională).

Prin intermediul furnizorilor autorizați de formare profesională, cu care Agenția pentru Ocuparea Forței de Muncă Gorj a încheiat contracte, au fost cuprinse în cursuri de formare profesională 125 persoane din rândul șomerilor.

Din cele 958 persoane din rândul șomerilor cuprinși la cursuri în anul 2017, au absolvit 530 persoane reprezentând 55,32% din cursanți, din care s-au încadrat 33 persoane, multe programe aflându-se în derulare și în anul 2018.

Cele mai multe opțiuni exprimate de persoanele din rândul șomerilor au fost pentru programele de formare profesională din sectoarele:

- ◆ Electrotehnică, automată, electronică, informatică/tehnologia informațiilor (operator introducere validare și prelucrare date - 4 programe);
- ◆ Comerț (lucrător în comerț -5 programe);
- ◆ Agent pază și ordine - 4 programe;

- ◆ Turism, hoteluri, restaurante (bucătar - 2 programe, ospătar chelner vânzător în unități de alimentație - 2 programe);
- ◆ Construcții (zidar pietrar tencuitor - 1 programe, instalator instalații tehnico - sanitare și de gaze - 1 program, dulgher-tamplar- parchetar - 1 program).
- ◆ Comunicare în limba germană - 2 programe
- ◆ Comunicare în limba engleză - 2 programe
- ◆ Camerista - 2 programe

III.2.3 Stimularea încadrării în muncă a absolvenților instituțiilor de învățământ

Stimularea încadrării în muncă a absolvenților a îmbrăcat, noi valențe, aceasta vizând ambele segmente ale pieței muncii: angajator și absolvent.

Subvențiile acordate angajatorilor pentru încadrarea în muncă a absolvenților de învățământ, diferențiate în funcție de nivelul studiilor absolvite de cel angajat, au avut un aport important la ocuparea tinerilor înregistrați în evidențele agenției.

Utilizarea tuturor mijloacelor de informare în masă cu privire la măsurile active destinate tinerilor, informarea și consilierea privind cariera elevilor din anii terminali de studii, bursa locurilor de muncă destinată absolvenților a făcut posibilă angajarea a 160 absolvenți pentru care s-a subventionat locul de munca.

Din cei 160 de *absolvenți* angajați prin măsura de subvenționare a locului de muncă:

- 6 sunt absolvenți al ciclului inferior al liceului
- 81 sunt absolvenți de învățământ secundar superior sau învățământ postliceal
- 73 sunt absolvenți de învățământ superior.

În anul 2017, au beneficiat de prime neimpozabile de încadrare acordate din bugetul asigurărilor pentru șomaj 81 de absolvenți de învățământ care s-au încadrat pentru o perioadă mai mare de 12 luni.

III.2.4 Încadrarea în muncă a șomerilor înainte de expirarea perioadei de indemnizare

În scopul prevenirii șomajului de lungă durată și stimulării șomerilor de a se încadra în muncă înainte de expirarea perioadei de indemnizare, s-au asigurat resursele financiare necesare acordării de alocații pentru 324 șomeri, din care 168 femei.

Structura pe grupe de vârstă a persoanelor beneficiare de alocații pentru încadrarea înainte de expirarea indemnizației de șomaj se prezintă astfel:

- 5 persoane au vârsta mai mică de 25 ani;
- 37 persoane au vârsta cuprinsă între 25-35 ani;
- 105 persoane au vârsta cuprinsă între 35-45 ani;
- 177 persoane au vârsta de peste 45 ani.

Această măsură s-a dovedit, mai eficientă la persoanele aparținând grupelor de vârstă cuprinsă între 35-45 ani și peste 45 ani ceea ce demonstrează că aceste persoane sunt mai interesate să se angajeze cât mai repede după găsirea locului de muncă.

Din cei 324 șomeri beneficiari de alocații, deoarece s-au încadrat înainte de expirarea perioadei de șomaj, 1 este absolvent beneficiar de indemnizații de șomaj 100%.

III.2.5. Încadrarea în muncă a șomerilor înregistrați - NEINDEMNIZATI

În anul 2017, au beneficiat de prima de activare neimpozabilă acordată din bugetul asigurărilor pentru șomaj un număr de 622 de șomerilor înregistrați (neindemnizați), care s-au încadrat pentru o perioadă mai mare de 3 luni.

Structura pe grupe de vârstă a persoanelor beneficiare prima de activare se prezintă astfel:

- 93 persoane au vârsta mai mică de 25 ani;
- 93 persoane au vârsta cuprinsă între 25-35 ani;
- 127 persoane au vârsta cuprinsă între 35-45 ani;
- 309 persoane au vârsta de peste 45 ani.

III.2.6 Încadrarea în muncă prin stimularea mobilității forței de muncă

Mobilitatea geografică este stimulată prin acordarea de prime de încadrare sau de instalare, după caz. Aceasta poate fi o soluție pentru acoperirea deficitelor de forță de muncă din anumite zone, regiuni și sectoare de activitate, dar este limitată ca rezultat.

Stimularea mobilității geografice privită din perspectiva ocupării unui loc de muncă nu a produs efecte spectaculoase. Mentalitatea înrădăcinării în locul de naștere, coroborată cu salarii reduse și aspectele privind posibilitatea de obținere a unei locuințe pentru sine și familie, reprezintă numai câteva dintre motivele pentru care această măsură are eficiență redusă.

Cu toate că, potrivit programului, se estimase ocuparea unui număr de 220 șomeri, 30 șomeri au fost ocupați în muncă prin acordarea de prime de mobilitate, balanța înclinându-se în favoarea celor care au optat pentru prima de relocare, astfel:

- 12 șomeri au beneficiat de prima de încadrare ca urmare a încadrării într-o localitate situată la o distanță mai mare de 15 km de localitatea în care își au domiciliul sau reședința
- 2 șomeri au beneficiat de prima de instalare, ca urmare încadrării într-o localitate prevăzută în Planul național de mobilitate situată la o distanță mai mare de 50 km față de localitatea în care au avut domiciliul sau reședința și, ca urmare a acestui și-au schimbat domiciliul sau reședința în localitatea respectivă sau în localitățile învecinate acesteia
- 16 șomeri au beneficiat de prima de relocare ca urmare încadrării într-o localitate situată la o distanță mai mare de 50 km de localitatea în care au avut domiciliul sau reședința și, ca urmare a acestui și-au schimbat domiciliul sau reședința în localitatea respectivă sau în localitățile învecinate acesteia

Din punct de vedere al vârstei, măsura a avut aproape același efect, beneficiarii acestei măsuri active grupându-se după cum urmează:

- 7 persoane au vârsta sub 25 ani;
- 9 persoane au vârsta cuprinsă între 25 și 35 ani;
- 6 persoane au vârsta cuprinsă între 35 și 45 ani;
- 8 persoane au vârsta peste 45 ani.

III.2.7 Încadrarea în muncă a șomerilor cu vârsta de peste 45 ani sau șomeri unici susținători ai familiilor monoparentale

În anul 2017 au fost încadrate în muncă **1.729 șomeri cu vârsta de peste 45 ani sau unici întreținători de familie**, din care: **599 șomeri** prin acordarea de subvenții angajatorilor care încadrează persoane din aceste categorii (**593 șomeri** cu vârsta de peste 45 ani și **6 șomeri** unici susținători ai familiilor monoparentale).

Este relevant că, din cele 7.096 persoane ocupate prin activitatea agenției, 1.983 sunt persoane cu vârsta peste 45 de ani, care reprezintă 27,94 %.

III.2.8 Încadrarea în muncă a șomerilor cu handicap

Prin aplicarea complexului de măsuri active prevăzute pentru promovarea includerii sociale a persoanelor cu handicap apte de muncă, au fost încadrate în muncă **8 șomeri**, din care **6 șomeri** prin măsura de acordare de subvenții angajatorilor .

Dificultățile de integrare a persoanelor cu handicap sunt deosebit de variate, acestea fiind în principal legate de:

- ✓ accesibilitățile pe care trebuie să le asigure comunitatea și angajatorii;
- ✓ adaptările locului de muncă de către angajatori;
- ✓ mentalitățile legate de utilizarea acestor persoane în activitate.

III.2.9 Încadrarea în muncă a șomerilor care în termen de 5 ani îndeplinesc condițiile pentru a solicita pensie anticipată parțial sau limită de vârstă

Prin această măsură activă, în anul 2017 au fost încadrați în muncă un număr de **12 șomeri** care în termen de 5 ani de la data angajării îndeplinesc condițiile conform legii pentru a solicita pensie anticipată parțială sau de acordare a pensiei pentru limită de vârstă.

Din totalul persoanelor ocupate prin această măsură activă, **41,7 %** sunt bărbați , **58,3 %** sunt femei iar **50 %** sunt din mediul urban.

III.2.10 Încadrarea în muncă a șomerilor de lungă durată și tinerilor NEET

Începând cu anul 2017 prin introducerea unei noi măsuri active au fost încadrați în muncă un număr de **47 tineri NEET** și **2 șomeri de lungă durată**.

Din cei **47 șomeri tineri NEET** **55,31 %** provin din mediul rural, iar **85,10 %** sunt absolvenți de învățământ liceal și postliceal.

III.2.11 Acompaniament social personalizat acordat tinerilor supuși riscului marginalizării sociale

În anul 2017, pentru asigurarea acompaniamentului social personalizat prevăzut de Legea nr.76/2002 privind prevenirea și combaterea marginalizării sociale a fost încheiat 6 contracte de solidaritate și au fost identificați 4 angajatori de inserție.

Pe parcursul anului 2017 au fost mediate și consiliate profesional 6 persoane din rândul categoriilor de tineri supuși riscului marginalizării.

Au fost încadrați în muncă 5 tineri cu risc de marginalizare socială, aparținând grupului țintă: *persoane cu dizabilități*.

III.2.12 Medierea muncii

Prin acordarea serviciilor de mediere s-a realizat ocuparea a 7,062 persoane, 141,24 % din ce s-a programat pentru anul 2017, din care:

- ✓ 5.374 persoane încadrate în muncă pe perioadă nedeterminată;
- ✓ 1.688 persoane încadrate în munca pe perioadă determinată;

Una dintre măsurile active de combatere a șomajului, care a fost mereu în atenția Agenției Judetene pentru Ocuparea Forței de Muncă, o constituie bursele locurilor de muncă, măsură activă destinată corelării cererii și ofertei de forță de muncă.

Pentru anul 2016 a fost aprobată desfășurarea burselor după cum urmează:

- *Bursa Generală a locurilor de muncă*, în data de 07.04.2017
- *Bursa locurilor de muncă pentru absolvenți*, în data de 20.10.2017

Bursa Generală a Locurilor de Muncă organizată în data de 07.04.2017, a avut următoarele rezultate (evaluare la o lună) :

- au fost contactați 217 agenți economici
- au participat 67 agenți economici;
- au fost oferite un număr de 1089 locuri de muncă
- au participat la această bursă un număr de 493 persoane în căutare de loc de muncă;
- au fost angajate pe loc 33 persoane ;
- au fost selectate în vederea încadrării 311 persoane
- au fost încadrate 309 persoane
- din cele 328 persoane încadrate, 20 au fost cu studii superioare, iar 289 au fost cu studii medii.

- Au fost încadrate în total 342 persoane.

Bursa locurilor de muncă pentru absolvenți a fost organizată în data de 20.10.2017 și a avut următoarele rezultate (evaluare la o lună) :

- au fost contactați 225 agenți economici;
- au participat 54 agenți economici;
- au fost oferite un număr de 583 locuri de muncă;
- au participat la această bursă un număr de 403 persoane în căutare de loc de muncă, din care 335 absolvenți;
- au fost încadrați pe loc 4 absolvenți ;
- au fost selectate în vederea încadrării 167 persoane;
- au fost încadrate 82 persoane, din care : 5 persoane cu studii superioare și 77 persoane cu studii medii.
- Au fost încadrați în total 86 absolvenți.

III.2.13 Incadrarea elevilor și studenților pe perioada vacanțelor

Pentru stabilirea unor legături timpurii între educație și piața forței de muncă și familiarizarea tinerilor cu mediul de muncă și obținerea de venituri din muncă remunerată și formală, în baza Legii nr. 72/2007 privind stimularea încadrării în muncă a elevilor și studenților a fost inclus în Programul de ocupare a forței de muncă și un *Program special pentru elevi și studenți*.

În anul 2017, prin implementarea *Programului special pentru elevi și studenți*, s-au obținut următoarele rezultate:

- ✓ au fost încheiate - 5 convenții în baza Legii nr.72/2007:
 - au fost încadrați: 10 elevi și 1 student cu normă întreagă

III.2.14 Incadrarea persoanelor în baza contractului de ucenicie

Ucenicia reprezintă formarea profesională la locul de muncă. Această măsură contribuie la contracararea efectelor negative ale crizei economice asupra pieței forței de muncă prin crearea de noi locuri de muncă ce pot fi ocupate de orice persoană cu vârsta de peste 16 ani, care dorește să obțină în același timp un loc de muncă și o nouă calificare, ducând la integrarea durabilă pe piața muncii a persoanelor fără loc de muncă.

Prin această măsură au fost încadrate în muncă și se subvenționează locul de muncă pentru un număr de 10 persoane.

III.3 Măsuri de prevenire a șomajului

Măsurile de prevenire a șomajului, constând în principal în oferirea serviciilor de preconcediere persoanelor amenințate de riscul de a deveni șomeri fie ca urmare a restructurărilor unor activități economice, fie datorită unor cauze personale, au constituit o prioritate a agențiilor teritoriale, deși numărul persoanelor disponibilizate colectiv nu a fost de amploarea celui înregistrat la sfârșitul anilor '90 și începutul anilor 2000 chiar și pe fondul manifestării crizei economico financiare mondiale.

Pentru realizarea serviciilor de preconcediere au fost utilizate instrumentele prevăzute în actele normative în vigoare.

Serviciile de preconcediere sunt acele servicii oferite de către agențiile județene pentru ocuparea forței de muncă, prin care cei disponibilizați sunt ajutați să se integreze pe piața muncii. De aceste servicii beneficiază nu numai persoanele vizate să-și piardă locul de muncă, ci și persoanele fără loc de muncă și care solicită aceste servicii.

Un indicator important în cadrul serviciilor de preconcediere îl constituie plasarea pe locurile de muncă vacante existente pe plan local și instruirea în modalități de căutare a unui loc de muncă.

În anul 2017 AJOFM Gorj a acordat sprijin prin serviciile specifice de preconcediere unui număr de 1342 persoane ce urmau să fie disponibilizate, din care 780 persoane au fost angajați ai Complexului Energetic Oltenia.

CAPITOLUL IV. REALIZAREA INDICATORILOR DE PERFORMANȚA PREVĂZUȚI PENTRU ANUL 2017

Prin implementarea, în anul 2017, a măsurilor active cuprinse în Programul pentru ocuparea forței de muncă și a altor acțiuni menite să contribuie la realizarea acestora, AJOFM Gorj și-a atins obiectivele stabilite în Contractul de Performanță Managerială. Performanța Agenției pentru Ocuparea Forței de Muncă Gorj și responsabilitatea realizării programelor de ocupare și formare profesională, care reflectă eficiența și rezultatele efortului pe linia ocupării și aspectele calitative ale activității lor se evaluează și pentru 2017 pe baza indicatorilor de performanță care au fost stabiliți prin contractul încheiat între A.N.O.F.M. și A.J.O.F.M Gorj

Instituția noastră considera că pentru viitor ar trebui îndreptată atenția spre noile măsuri de stimulare a angajatorilor în vederea creării de noi locuri de muncă, în domenii inovatoare, ținând cont că majoritatea angajatorilor care ar dori să angajeze forță de muncă, optează pentru meserii și ocupații care au fost căutate pe piața muncii și în anii anteriori.

Deși cererea de locuri de muncă depășește oferta, aceasta se concentrează cu preponderență în mediul urban, ceea ce duce la un nivel de ocupare destul de scăzut în mediul rural, în special în localitățile mai depărtate de centrele urbane, existând localități care depășesc chiar și de câteva ori media ratei șomajului pe județ. Cu toate acestea, chiar dacă se poate discuta de o rezervă de forță de muncă în mediul rural, ea nu poate fi folosită datorită cheltuielilor necesare mobilității forței de muncă, dar nici angajatorii și nici persoanele care sunt în căutarea unui loc de muncă nu sunt dispuse întotdeauna să le facă sau nu au posibilitățile necesare.

Precizam ca A.J.O.F.M. Gorj a luat următoarele măsuri cu scopul de a crește gradul de ocupare a persoanelor în căutarea unui loc de muncă, în special a tinerilor, măsuri care au în vedere ambele segmente ale pieței muncii și constau în:

- ✓ Campanie susținută de informare în rândul angajatorilor referitor la obligația legală de declarare a locurilor de muncă vacante, prin contactarea angajatorilor cu oferte publicate în presă, comunicate de presa, cu ocazia diferitelor acțiuni la care agenția a luat parte;
- ✓ Campanie susținută de informare în rândul elevilor privind facilitățile oferite pentru încadrarea în muncă a tinerilor absolvenți prin vizite efectuate la toate liceele din județ;
- ✓ Stimularea angajatorilor pentru încadrarea persoanelor peste 45 de ani, întreținători unici de familie, părinți unici susținători ai familiilor monoparentale, sau pentru încadrarea persoanelor care mai au 5 ani până la îndeplinirea condițiilor de pensionare, a absolvenților, etc.
- ✓ Necesitatea formării profesionale a tinerilor, în meserii corespunzătoare din domeniul agriculturii și conexe acestuia, dar și în meserii care ar permite acestor persoane găsirea unui loc de muncă în alte zone ale județului;
- ✓ Dezvoltarea capacității instituționale a Agenției Județene pentru Ocuparea Forței de Muncă în ce privește integrarea instituției în rețeaua EURES, în vederea asigurării mobilității forței de muncă în Spațiul Economic European;
- ✓ Creșterea gradului de informare a persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă despre serviciile oferite de serviciul public de ocupare din județ, în special a tinerilor, prin creșterea gradului de personalizare a acțiunilor.

CAPITOLUL V. MUNCA ÎN STRĂINĂTATE

V.1. Plasarea cetățenilor români în străinătate

Activitatea prin rețeaua EURES

În perioada 01.01-31.12.2017, AJOFM GORJ a oferit prin Serviciul de ocupare european EURES consiliere unui număr de 327 persoane care au dorit un loc de muncă în străinătate, precum și angajatorilor, în următoarele domenii: căutarea unui loc de muncă, oferte de locuri de muncă vacante din cadrul țărilor SEE, condițiile de viață, asigurări de sănătate, prestații de somaj, etc. De asemenea au fost încărcate pe portalul EURES CV-urile EUROPASS ale persoanelor care au dorit să îl facă vizibil la nivel european. Pentru determinarea acestui indicator au fost luate în considerare numai solicitările prin prezentarea la sediul agenției județene, și cele prin poșta electronică, nu și cele prin apeluri telefonice la care a răspuns consilierul EURES. Cele mai solicitate țări ca destinație de muncă ale căutătorilor de locuri de muncă au fost Spania, Germania, Danemarca, Marea Britanie, Portugalia, iar cele mai solicitate meserii au fost de muncitor necalificat în agricultură, asistent medical, îngrijitor persoane, femeie serviciu, lucrător în domeniul hotelier.

Din cele 327 persoane mediate, 91 persoane au desfășurat o activitate în urma obținerii unui contract de muncă în străinătate.

- 44 persoane au obținut contract de muncă în Danemarca pentru muncitor necalificat agricultură
- 39 persoane au obținut contract de muncă în Spania agricultură
- 3 persoane au obținut contracte de munca ca și ambalatori în Spania
- 4 persoane au obținut contracte de muncă în Portugalia pentru muncitor necalificat agricultură
 - 1 persoana a obținut contract de muncă în domeniul îngrijirii persoanelor în Marea Britanie
 - 2 persoane din județul Gorj au obținut contracte de muncă ca și vopsitor auto în Suedia (persoanele au contract de muncă în România și au fost detașați în Suedia)

Referitor la încadrarea în muncă și detașarea străinilor pe teritoriul României, AJOFM Gorj a încărcat în anul 2017, pe portal, un număr 7 locuri de muncă și a eliberat societăților comerciale din județ 6 adeverințe către Biroul pentru Imigrări Gorj, pentru ca acestea să obțină autorizație de muncă pentru persoane cetățeni străini, în conformitate cu OG 25/2015.

Începând cu jumătatea anului 2013, Agenția Județeană pentru Ocuparea Forței de Muncă Gorj este una dintre structurile teritoriale ale SPO care face parte din grupul țintă și în cadrul căreia a fost creat helpdesk-ul destinat lucrătorilor români care sunt în căutarea unui loc de muncă în Italia. Cu sprijinul Provincia di Perugia, 5 funcționari publici din cadrul AJOFM Gorj au beneficiat de instruire în domeniile specifice mobilității forței de muncă și oferă servicii de informare, consiliere și mediere privind mobilitatea forței de muncă și securitate socială, ca experți help-desk, cetățenilor români care muncesc sau doresc să găsească un loc de muncă în Italia. Helpdesk-ul beneficiază de toate dotările tehnice necesare furnizării unor servicii mai vizibile și mai accesibile, aproape de beneficiari, pentru depășirea problemelor generate de procesul de integrare a pieței muncii naționale într-o piață unică europeană a muncii și de dobândirea dreptului la libera circulație a cetățenilor români.

Astfel, în cursul anului 2017 la HelpDesk-ul din cadrul AJOFM Gorj a fost înregistrat un număr de 17 petiții la care s-au oferit informații privind căutarea unui loc de muncă, echivalare calificare și experiență profesională, condiții de viață și de muncă, securitate socială-formulare europene și legislație aplicabilă.

CAPITOLUL V.2. COORDONAREA SISTEMELOR DE SECURITATE SOCIALĂ

În perioada 01.01. - 31.12.2017, în cadrul Compartimentului EURES s-au primit de la persoane fizice interesate 26 cereri pentru eliberarea formularelor europene E301/U1, în vederea certificării perioadelor de asigurare realizate în sistemul asigurărilor pentru șomaj din România, pentru obținerea prestației de șomaj în Spania (16 solicitari), Austria (5 solicitari), Germania (2 solicitari), Belgia (1 solicitare), Franța (1 solicitare), Elveția (1 solicitare).

Pentru certificarea legată de membrii familiei unei persoane aflate în șomaj care trebuie luați în considerare la calculul prestațiilor de șomaj, în cadrul AJOFM Gorj au fost primite în perioada 01.01 - 31.12.2017, 26 solicitări pentru care s-au completat formularele E302/U006, pentru instituția competentă din Spania.

În ceea ce privește menținerea dreptului la prestații de șomaj pe perioada în care șomerii ai altui stat membru își caută un loc de muncă în România, în anul 2016 au existat 12 solicitări pentru exportul prestației de șomaj din Danemarca, respectiv Germania, Spania și Franța.

În ceea ce privește menținerea dreptului la prestații de șomaj pe perioada în care șomerii din baza de date AJOFM Gorj își caută un loc de muncă pe teritoriul altui stat din cadrul UE, în perioada 01.01-31.12.2017 nu a existat nici o solicitare pentru exportul prestației de șomaj din România.

În ceea ce privește acordarea prestației de șomaj în România prin luarea în considerare a perioadelor de asigurare pentru șomaj realizate în alte state membre, atestate pe baza formularelor E 301/U1 emise de instituțiile competente din aceste state, au existat în perioada 01.01.-31.12.2017, 1 solicitare pentru primirea indemnizației de șomaj în România, din partea unei persoane care a exercitat activitatea profesională în Marea Britanie.

CAPITOLUL VI. BUGETUL ASIGURĂRILOR PENTRU ȘOMAJ

Bugetul asigurărilor pentru șomaj

Volumul veniturilor și cheltuielilor bugetului asigurărilor pentru șomaj, în forma sa definitivă, a prevăzut un volum al veniturilor în valoare de 31.797.000 lei, din care: 31.745.000 lei venituri fiscale, 52.000 lei venituri nefiscale și cheltuieli totale de 44.101.150 lei .

La încheierea exercițiului financiar 2017, s-a realizat un volum al veniturilor de 11.226.110 lei din care 11.210.307 lei venituri fiscale, 15.803 lei venituri nefiscale și 43.415.366 lei total cheltuieli , respectiv un deficit total de 32.189.256 lei.

VI.1 Execuția bugetului asigurărilor pentru șomaj

Execuția bugetară, față de prevederile definitive, stabilite prin bugetul rectificat, se prezintă, la data de 31.12.2017, astfel:

lei

Indicator	Program	Realizat	%
Venituri	31.797.000	11.226.110	35,31
Cheltuieli	44.101.150	43.415.366	98,44
Excedent (+) / Deficit (-)	- 12.304.150	- 32.189.256	

Gradul de încasare a veniturilor la bugetul asigurărilor pentru șomaj în perioada analizată comparativ cu prevederile anuale a fost de 35,31 %. În structură realizarea veniturilor în anul 2017 se prezintă astfel:

-lei-

Venituri	Prevederi bugetare 2017	Realizat 2017	%
Venituri totale-din care:	31.797.000	11.226.110	35,31
Contribuții de asigurări	31.745.000	11.210.307	35,31
Venituri nefiscale	52.000	15.803	30,39
<i>Din total venituri</i>	31.797.000	11.226.110	35,31
<i>Venituri sistemul asigurări pentru șomaj</i>	27.888.000	10.349.885	37,11
<i>Venituri fond garantare pentru plata creanțelor salariale</i>	3.909.000	876.225	22,42

Gradul scăzut de încasare al veniturilor se explica prin nivelul supradimensionat al prevederilor acestora repartizat județului de către ANOFM, față de veniturile potențiale de realizat la nivelul județului Gorj, precum și a faptului ca încasările de la marii contribuabili, se efectuează la trezoreria municipiului București, în speta Complexul Energetic Oltenia.

Cheltuielile efectuate în anul 2017 din bugetul asigurărilor pentru șomaj s-au situat sub nivelul celor prevăzute în urma rectificării bugetare. Astfel, din suma alocată, respectiv 44.101.150 lei, cheltuiala efectivă a reprezentat 98,44 %, adică 43.415.366 lei.

Pe fondul celor prezentate, se constată că bugetul asigurărilor pentru șomaj a întâmpinat dificultăți privind capacitatea sa de a asigura de pe plan local resursele necesare finanțării în bune condiții, ceea ce a necesitat asigurarea activităților prevăzute în programele de ocupare și de formare profesională, precum și pe cele de funcționare a sistemului și de gestionare a fondului, la titlul „Bunuri și servicii” cu resurse financiare redistribuite de către ANOFM.

VI.2. Cheltuielile bugetului asigurărilor pentru șomaj

Cheltuielile totale efectuate în anul 2017, din bugetul asigurărilor pentru șomaj, s-au situat sub nivelul celor prevăzute în urma rectificării bugetare. Astfel, din suma

alocată, respectiv 44.101.150 lei, cheltuiala efectivă a reprezentat 98,44 %, adică 43.415.366 lei.

Sintetic in ceea ce priveste cheltuielile din bugetul asigurarilor pentru somaj la nivelul judetului Gorj , se poate afirma ca:

- Pe parcursul intregului an 2017 au fost asigurate cu fondurile necesare toate activitatile si actiunile AJOFM Gorj- neinregistrindu-se situatii de activitati si actiuni care sa nu fie derulate din lipsa de fonduri.
- Pentru serviciile si bunurile achizitionate nu se inregistreaza plati restante- toate obligatiile de plata fiind onorate la termenele prevazute in conventiile-contractele incheiate cu AJOFM Gorj.

In anul 2017, din bugetul asigurarilor pentru șomaj, a fost finanțat un întreg complex de măsuri active pentru ocuparea forței de muncă, prezentat în capitolele anterioare ale prezentului raport.

Reflectarea înscrierii politicii bugetare, din domeniul ocupării forței de muncă, în coordonatele menționate, este evidențiată de ponderea cheltuielilor cu măsurile active în totalul cheltuielilor finanțate din bugetul asigurarilor pentru șomaj, evoluția acesteia în perioada 2002 - 2017 se prezintă după cum urmează:

mil lei

Indicator anul	Programat			Realizat		
	Total cheltuiel i	Cheltuieli măsur i active	%	Total cheltuieli	Cheltuieli măsur i active	%
AN 2002	24,48	5,11	20,87	20,56	1,97	9,60
AN 2003	32,62	7,11	21,79	27,43	5,38	19,61
AN 2004	28,27	4,32	15,30	27,30	4,14	15,18
AN 2005	37,10	5,95	16,03	35,19	5,13	14,59
AN 2006	50,65	644	12,71	4710	5,62	11,93
AN 2007	49,92	9,64	19,31	48,56	9,24	19,03
AN 2008	53,69	11,70	21,79	50,84	10,68	21,01
AN 2009	78,39	719	9,18	77,04	7,19	9,33
AN 2010	106,65	562	5,26	101,51	4,99	4,91
AN 2011	64,40	605	9,39	60,05	4,20	7,00
AN 2012	43,33	437	10,08	41,94	3,60	8,58
AN 2013	46,93	337	7,18	46,37	3,21	6,92
AN 2015	41,99	3,32	7,90	40,12	2,77	6,90
AN 2015	43,85	2,81	6,40	41,78	2,73	6,53

AN 2016	39,40	2,84	7,21	38,50	2,80	7,27
AN 2017	44,10	4,46	9,89	43,42	4,45	9,76

Pe ansamblu, situația cheltuielilor finanțate din bugetul asigurărilor pentru șomaj pe total și în special în vederea realizării măsurilor active pentru ocuparea forței de muncă la nivelul județului Gorj, se prezintă astfel:

lei

Denumire indicator	Programat	Execuție An	%
TOTAL GENERAL cheltuieli-din care:	44.101.150	43.848.897	99,43
Total chelt calificare	121.300	109.809	90,53
Asigurari sociale(ind șomaj, pl compensatorii , venituri comp,)	28.935.000	28.829.124	99,63
Ajutoare sociale art 93 ⁴ L 76	27.500	27.147	98,72
Total transferuri consolidabile	6.572.000	6.467.715	98,41
Alte cheltuieli masuri active	7.000	5.663	80,90
Ajutoare sociale in numerar(art80, 85, 72, 74, 75)	4.310.000	4.309.373	99,99
Total cheltuieli de persoanal	2.103.650	2.092.225	99,46
Total alte cheltuieli-bunuri	424.700	413.942	97,47
Sume aferente platii creantelor salariale (fond de garantare)	1.600.000	1.593.899	99,62

Față de cele deja prezentate, situația sintetică a cheltuielilor finanțate în anul 2017, la nivelul întregului buget al asigurărilor pentru șomaj, structurate pe capitole de cheltuieli, se prezintă după cum urmează:

lei

Cap.	Denumire indicator	Programat - Lei -	Execuție An - Lei-	%
5004	Total cheltuieli			
6404	Cheltuielile fondului de garantare	1.673.290	1.664.485	99,47
6504	Învățământ	121.300	108.671	89,59
6804	Asigurări și asistență socială	37.989.560	37.004.602	97,41
8004	Acțiuni generale economice, comerciale și de muncă	4.317.000	4.282.256	99,20

VI.3 Excedentul/deficitul bugetului asigurărilor pentru șomaj

Exercițiul financiar al anului 2017 s-a încheiat cu un deficit în valoare de 32.189.256 lei, din care 31.400.996 lei deficitul bugetului asigurărilor pentru șomaj și 788.260 lei excedentul bugetului la fondul de garantare.

CAPITOLUL VII. ACTIVITATEA CONDUCERII ȘI COMPARTIMENTELOR FUNCȚIONALE ALE AGENȚIEI JUDEȚENE PENTRU OCUPAREA FORȚEI DE MUNCĂ

Consiliul consultativ al Agenției Județene pentru Ocuparea Forței de Muncă a funcționat într-o formulă stabilă, prin grija partenerilor sociali care și-au desemnat reprezentanții și au constituit un sprijin real și eficient pentru conducerea executivă a agenției. Asigurarea prezenței la sedințele lunare a membrilor desemnați în anul 2017 a fost de 98% în cazul celor desemnați de prefect, 95 % ai reprezentanților de sindicat și 98% celor desemnați de patronate.

Conducerea executivă a Agenției Județene pentru Ocuparea Forței de Muncă s-a străduit să rezolve operativ problemele activității curente și a căutat să răspundă prompt cerințelor consiliului de administrație și să asigure deplina transparență în ce privește activitatea sa și accesul la datele și informațiile referitoare la acțiunile pe care le-a desfășurat.

Agenția locală (ALOFM Tg. Jiu), organizată la nivel de serviciu, cu o funcție de șef serviciu și 14 funcții de execuție, în total 15 posturi, a avut în structura următoarele puncte de lucru: Punctul de Lucru Motru - 2 posturi; Punctul de Lucru Tg. Cărbunești - 2 posturi; Punctul de Lucru Rovinari -1 post; Punctul de Lucru Turceni - 1 post, iar la Punctul de Lucru Novaci, Punctul de Lucru Mătășari, fără posturi, activitatea a fost asigurată programat, prin planificarea personalului, în vederea oferirii serviciilor specifice instituției, pentru șomerii din zonele respective. Totodată a întreprins diverse acțiuni menite să conducă la o mai bună relaționare a personalului agenției cu comunitățile.

Compartimentul Formare profesională a asigurat elaborarea și urmărirea planului de formare profesională a persoanelor în căutare de loc de muncă pe diferitele lor structuri pentru anul 2017.

Relații cu angajatorii și economie socială a asigurat atât sprijinirea angajatorilor pentru ca aceștia să își îndeplinească toate obligațiile prevăzute de lege dar și stimularea acestora prin subvenționarea locurilor de muncă nou create, cât și

asigurarea condițiilor de atestare de către AJOFM GORJ a întreprinderilor sociale și a întreprinderilor sociale de inserție.

Serviciul Administrare Buget a avut ca principal obiectiv asigurarea susținerii financiare a măsurilor de stimulare a ocupării și plății drepturilor bănești ale șomerilor, precum și a resurselor materiale și financiare necesare pentru buna funcționare a activității.

Deși a fost un an bugetar dificil, având în vedere și rectificările determinate de evoluțiile bugetului consolidat din care face parte și bugetul asigurărilor pentru șomaj, în cele din urmă s-au asigurat resursele pentru realizarea obiectivelor în domeniul ocupării și formării profesionale a persoanelor în căutarea unui loc de muncă. De asemenea, s-a asigurat strictul necesar pentru funcționarea Agenției Județene pentru Ocuparea Forței de Muncă .

Compartimentul resurse umane, salarizare, comunicare și secretariatul consiliului consultativ a asigurat gestionarea resurselor umane la nivelul Agenției Județene pentru Ocuparea Forței de Muncă Gorj, prin organizarea concursurilor de recrutare (3 concursuri), aplicarea procedurii de promovare a funcționarilor publici în grad profesional, aplicarea procedurii de încetare a raporturilor de serviciu de drept (pensionare), întocmirea statelor de funcții/state de personal și a organigramei, participarea la evaluarea performanțelor profesionale individuale ale funcționarilor publici, asigurarea activității de consiliere etică și consiliere privind întocmirea declarațiilor de avere și de interese, inclusiv publicarea acestor declarații, conform prevederilor legale în vigoare, elaborarea planului de ocupare a funcțiilor publice și a programului de formare profesională pentru personalul agenției. S-a întocmit și fundamentat cheltuielile de personal, au fost aplicate prevederile legale în vigoare pentru salarizarea funcționarilor publici.

În anul 2017, Agenția Județeană pentru Ocuparea Forței de Muncă Gorj a avut în structura organizatorică 39 posturi, a încetat raportul de serviciu la 3 funcționari publici și au fost ocupate 3 posturi, din care, 1 post pe perioadă determinată, iar la sfârșitul anului rămânând vacant postul de șef serviciu administrare buget. Postul de șef serviciu administrare buget, de asemenea, a fost ocupat pe o perioadă de 6 luni prin exercitare temporară a funcției publice de conducere, de către un funcționar public de execuție din cadrul instituției, care îndeplinea condițiile prevăzute de Lege nr. 188/1999, republicată 2, cu modificările și completările ulterioare. În structura organizatorică a AJOFM Gorj, pe lângă compartimentele funcționale (resurse umane, salarizare,

comunicare și secretariatul consiliului consultativ; juridic și relații cu publicul; monitorizare proiecte finanțate din FSE, informatică și managementul bazelor de date; EURES; serviciul administrare buget; formare profesională; analiza pieței muncii, programe de ocupare și implementare măsuri active; audit public intern; control, îndeplinirea măsurilor asigurătorii și executare silită a debitelor; relații cu angajatorii și economie socială), funcționează o agenție locală cu 6 puncte de lucru în : Rovinari, Motru, Turceni, Mătășari, Novaci și Tg. Cărbunești.

Agenția locală (ALOFM Tg. Jiu), organizată la nivel de serviciu, cu o funcție de șef serviciu și 14 funcții de execuție, în total 15 posturi, are în structura următoarele puncte de lucru: Punctul de Lucru Motru - 2 posturi; Punctul de Lucru Tg. Cărbunești - 2 posturi; Punctul de Lucru Rovinari -1 post; Punctul de Lucru Turceni - 1 post, iar la Punctul de Lucru Novaci, Punctul de Lucru Mătășari, fără posturi, activitatea a fost asigurată programat, prin planificarea personalului, în vederea oferirii serviciilor specifice instituției, pentru șomerii din zonele respective. În anul 2017 funcționarii publici din cadrul punctului de lucru Motru au fost delegați să-și desfășoare activitatea la Tg. Jiu, iar în punctul de lucru Motru a fost asigurată activitatea specifică doar în zile de miercuri.

Media de vârstă a personalului angajat în cadrul agenției este de 46 de ani, numărul femeilor este 27 reprezentând 73 %, iar numărul bărbaților este 10, reprezentând 27% din total salariați - toți funcționarii publici din cadrul AJOFM Gorj, având studii universitare superioare de lungă durată.

În anul 2017, la programe de pregătire profesională au participat sub 50% din funcționarii publici, învățarea pe tot parcursul vieții reprezentând o condiție a menținerii capacității de angajare a forței de muncă (ocupabilității), prin îmbunătățirea competențelor și prin creșterea performanței la locul de muncă, condiție de care se ține seama la nivelul instituției.

Personalul agenției a participat, în principal, la instruiți organizate de Centrul Național de Formare Profesională a Personalului Propriu din cadrul Agenției Naționale pentru Ocuparea Forței de Muncă la Râșnov, participarea fiind mai redusă față de anii precedenți când programele de instruire au fost finanțate prin proiecte cu cofinanțare din fonduri europene, în acest an fiind finanțate doar din bugetul agenției.

În anul 2017 gradul de participare a fost de 43%, salariații participând la următoarele programe de formare: tehnicile de informare și consiliere a persoanelor în căutarea unui loc de muncă; prelucrare și arhivare documente și organizarea arhivei; instruire a modului de utilizare a aplicației CHANCE4NEET; control măsuri active; managementul financiar și contabilitate begetară; instrumente și metodologii de lucru pentru

elaborarea stuațiilor financare; disigner instrucțional; parteneriat public privat; linux-administrare; formarea personalui EURES- susținerea proiectelor Academiei EURES; intruirea utilizatorilor IMI PQ. De asemenea au avut loc o serie de întâlniri pe domenii de activitate: întânirea anuală a consilierilor EURES, a responsabililor IT, precum și întânirea responsabililor de resurse umane și salarizare, pentru îmbunătățirea și aplicarea unitară a procedurilor specifice fiecărei activități.

Activitatea de comunicare și secretariatul consiliului consultativ a fost asigurată la compartimentul EURES, funcționarul public din acest compartiment fiind și purtătorul de cuvând al AJOFM Gorj.

Compartimentul monitorizare proiecte finanțate din F.S.E., informatică și managementul bazelor de date a asigurat atât sustenabilitatea tuturor proiectelelor cu finanțare externă, cât și menținerea în stare de funcționare, fără erori și fără întreruperi, sistemele informatice utilizate la nivel județean, asigurând suportul informatic pentru toate celelalte compartimente funcționale ale Agenției Județene pentru Ocuparea Forței de Muncă Gorj. De asemenea, a asigurat implementarea modificărilor sistemelor informatice standard ale ANOFM, cât și administrarea bazelor de date la nivel județean și monitorizarea sistemelor informatice în locațiile AJOFM Gorj.

Compartimentul Analiza pieței muncii, programe de ocupare și implementare măsuri active a asigurat urmărirea evoluțiilor și tendințelor șomajului înregistrat pe județ și pe diferitele structuri ale acestuia, acestea stând la baza stabilirii obiectivelor și elaborării programelor de măsuri pentru stimularea ocupării. Totodată a elaborat, pe baza analizelor făcute programul anual de ocupare a forței de muncă și a monitorizat implementarea programelor de ocupare a forței de muncă la nivelul județului, dar și monitorizarea indicatorilor de performanță stabiliți în contractul angajament încheiat de conducerea AJOFM Gorj cu ANOFM. Alături de celelalte compartimente funcționale ale agenției a participat la organizarea și monitorizarea bursele locurilor de muncă generale și speciale organizate la nivelul județului.

În cadrul compartimentului juridic și relații cu publicul, activitatea s-a materializat în principal prin reprezentarea intereselor agenției în fața instanțelor judecătorești, soluționarea problemelor de contencios, asigurarea de consultanță juridică și îndrumare a structurilor de specialitate din cadrul agenției cu privire la aplicarea corectă a legislației la nivelul Agenției Județene pentru Ocuparea Forței de

Muncă Gorj, activitatea de relații cu publicul, precum și asigurarea soluționării în mod legal al petițiilor adresate agenției.

În legătură cu activitatea juridică:

În cadrul compartimentului juridic și relații cu publicul, activitatea s-a materializat în principal prin întocmirea de acțiuni, ,întâmpinări, apeluri, recursuri, etc. în litigiile generate de aplicarea legislației specifice activității agenției, prezentarea la instanțele de judecată și participarea la procesele aflate pe rolul instanțelor de judecată în care agenția este parte pentru apărarea drepturilor și intereselor legitime.

În perioada 01.01.2017-31.12.2017, pe rolul diferitelor instanțe de judecată, dosarele în care A.J.O.F.M GORJ a avut calitatea de parte, au avut ca obiect în principal:

-contestații împotriva dispozițiilor emise de către agenție referitoare la respingerea dreptului de indemnizație de șomaj și a venitului lunar de completare, pe considerentul neîndeplinirii condițiilor prevăzute de legislația în vigoare;

-contestații împotriva dispozițiilor de respingere a drepturilor privind prima de activare, relocare și instalare prevăzute de Legea 76/2002 cu modificările și completările ulterioare;

-contestații împotriva deciziilor emise de către A.J.O.F.M. Gorj cu privire la imputarea indemnizației de șomaj, venitului lunar de completare, precum și alte prime încasate necuvenit;

-contestații împotriva deciziilor/procese verbale emise de către A.J.O.F.M. Gorj cu privire la calculul accesoriilor;

-contestații împotriva dispozițiilor de respingere a cererilor privind plata creanțelor salariale prevăzute de Legea 200/2006 privind constituirea și utilizarea Fondului de garantare pentru plata creanțelor salariale ;

-contestații formulate de către A.J.O.F.M. Gorj împotriva măsurilor dispuse de către Curtea de Conturi, precum și împotriva deciziilor prin care ni s-au calculat obligații fiscal accesorii de către Administrația Județeană a Finanțelor Publice Gorj;

-acțiuni ale funcționarilor publici din cadrul agenției referitoare la salarizare și cu privire la suspendarea raportului de serviciu;

-dosare referitoare la desfășurarea procedurii de insolvență;

-dosare penale în care A.J.O.F.M. Gorj are calitatea de parte civilă etc.;

În legătură cu activitatea de relații cu publicul:

În cadrul compartimentului juridic și relații cu publicul, activitatea s-a materializat prin asigurarea soluționării petițiilor adresate agenției, asigurarea în limitele legale a accesului la informațiile de interes public, realizarea și transmiterea, la termenele stabilite, a raportărilor privind situația furnizorilor acreditați, a raportărilor privind

modul de soluționare a petițiilor și a cererilor privind accesul la informațiile de interes public, stabilirea unui program de lucru în vederea facilitării accesului la informațiile de interes public a persoanelor din afara instituției.

De asemenea s-a urmarit rezolvarea solicitărilor de locuri de muncă adresate de catre persoanele fizice direct A.J.O.F.M. Gorj sau redicționate spre competenta soluționare de catre MMPSPV, Guvernul Romaniei sau Administrația Prezidențiala.

S-a oferit consultanță juridică asupra aspectelor legate de actele normative aplicabile activității A.J.O.F.M. Gorj la solicitarea persoanelor fizice și juridice care se adreseaza personal agenției sau telefonic.

Compartimentul audit public intern

În cadrul A.J.O.F.M. Gorj, compartimentul audit public intern este organizat și funcționează în baza Legii nr. 672/2002 privind auditul public intern, HG nr. 1.086/2013 pentru aprobarea Normelor generale privind exercitarea activității de audit public intern precum, a procedurilor operationale proprii emise precum și a Cartei auditului intern, documentul oficial care prezintă misiunea, competența și responsabilitățile auditului intern. Aceasta din urma stabilește scopul și sfera de activitate a auditului intern, prezintă poziția compartimentului de audit public intern în cadrul instituției, drepturile și obligațiile auditorilor care activează în cadrul compartimentului de audit public intern, autorizează accesul la datele, informațiile și alte bunuri fizice ale structurii auditate, care sunt necesare pentru realizarea activității de audit intern. Carta auditului intern informează despre obiectivele, tipurile de audit și metodologia de audit intern, stabilește sistemul de relații între auditorul intern, structura auditată, auditorii externi și prezintă regulile de conduită etică.

Compartimentul de audit public intern este constituit în subordinea directă a conducerii Agenției Județene pentru Ocuparea Forței de Muncă Gorj, functionand cu un singur post ocupat prin concurs iar prin atribuțiile sale, auditorul nu este implicat în elaborarea procedurilor de control intern și în desfășurarea activitatilor supuse auditului public intern.

Atribuțiile auditorului sunt stabilite prin Regulamentul de organizare și functionare al instituției precum și prin fișa postului.

În anul 2017, activitatea de audit public intern s-a desfășurat în baza planului anual de audit public intern aprobat de conducerea instituției iar realizarea misiunilor de audit public intern au avut la baza ordinul de serviciu, emis de directorul executiv, care prevede în mod explicit scopul, obiectivele, tipul și durata auditului public intern.

Fundamentarea planului anual de audit intern s-a facut în baza analizei riscurilor și referatului de justificare, obținându-se principalele domenii spre care au fost direcționate misiunile de audit intern în anul 2017 și a fost întocmit și aprobat de către conducerea agenției, în termele legale.

Intrucât activitatea de audit se desfășoară cu un singur auditor, misiunile de audit nu sunt supervizate pe parcursul derulării lor.

În anul 2017 au fost efectuate 5 misiuni de audit de asigurare din care 4 din domeniul specific instituției și 1 din domeniul juridic. Două din cele 5 misiuni au fost misiuni ad-hoc realizate la solicitarea președintelui ANOFM. Planul anual de audit public intern a fost realizat integral.

Implementarea recomandărilor emise ca urmare a misiunilor de audit se urmărește de către auditor, informând conducerea instituției despre stadiul implementării acestora.

Pentru anul 2017 indicatorii de performanță specifici activității de audit public intern au fost realizați integral.

Compartimentul Control, îndeplinirea măsurilor asigurătorii și executare silită a debitelor

La nivelul AJOFM GORJ, activitatea de control măsuri active s-a desfășurat în baza prevederilor Legii nr.76/2002, cu modificările și completările ulterioare, a Normelor de aplicare și a Procedurilor de acces la măsurile de stimulare a ocupării forței de muncă, a Ordinului Președintelui ANOFM nr.279/2004, cu modificările și completările ulterioare, de aprobare a procedurii privind activitatea de control, precum și a programelor de control, aprobate de directorul executiv.

Cu ocazia controalelor efectuate au fost constatate cazuri de încetare a contractelor de muncă la persoanele angajate, încetarea raporturilor de muncă s-au datorat din motive imputabile angajaților.

A fost și un caz de încetare a raporturilor de muncă din motive imputabile angajatorului, caz în care a fost stabilit debit pentru suma primită și a fost dispusă neîncheierea altor convenții și contracte pentru a nu se mai putea beneficia de subvenții, pe perioada celor 2 ani prevăzuți de lege.

Din controalele efectuate, s-au constatat abateri de la respectarea prevederilor art.10, 21 și 41 alin.(2) din lege, fiind aplicate un număr de 51 avertismente, conform art.5, alin.(2), lit.a din OG nr.2/2001, urmând ca la următoarea abatere societățile avertizate să fie sancționate cu amenzi contravenționale conform art. 114 din Legea nr.76/2002, cu modificările și completările ulterioare. Au fost sancționate cu avertisment 51 societăți comerciale astfel :

- 48 avertismente acordate pentru nerespectarea prevederilor art.10;
- 8 avertismente acordate pentru nerespectarea art.21;

Compartimentul control, îndeplinirea măsurilor asiguratorii și executare silită a debitelor face o monitorizare permanentă a situației debitelor, a încasării acestora, a măsurilor întreprinse pe linia executărilor silite, continuându-se și pe parcursul anului 2017 pentru recuperarea debitelor stabilite în sarcina persoanelor fizice și juridice ca urmare a nerespectării prevederilor Legii nr.76/2002, cu modificările și completările ulterioare.

Activitatea de comunicare și secretariatul consiliului de consultativ desfășurată a dus la o contribuție deosebită în promovarea și mediatizarea serviciilor Agenției Județene pentru Ocuparea Forței de Muncă Gorj prin:

- o organizarea de conferințe de presă la nivel județean cu ocazia diferitelor evenimente desfășurate de Agenția Județeană pentru Ocuparea Forței de Muncă Gorj și coordonarea organizării de conferințe de presă la nivel local; în anul 2017 AJOFM Gorj a continuat organizarea conferințelor comune de presă în colaborare cu celelalte instituții subordonate Ministerului Muncii și Justiției Sociale din județ, respectiv Casa Județeană de Pensii Gorj, Agenția pentru Prestații și Inspecție Socială Gorj, Inspectoratul Teritorial de Muncă Gorj, fiind de altfel o inițiativa unicat la nivel national.
- S-au organizat și în anul 2017 trei astfel de conferințe de presă, în care s-au prezentat subiecte referitoare la Rapoartele de activitate ale AJOFM, Informații privind stagiatura și ucenicia la locul de munca, Activitatea EURES, Proiectele EURES YfEJ și Reactivate, Economia socială, Mesajul președintelui ANOFM cu ocazia aniversării a 19 ani de activitate, diverse.
- o emiterea de comunicate de presă, precum și a altor materiale informative la nivel județean și asigurarea interfeței cu televiziunile, radiourile și presa scrisă pentru acordarea de interviuri de către directorul executiv al AJOFM Gorj și de către alți reprezentanți ai instituției.
- o Utilizarea social media în promovarea serviciilor oferite și comunicarea rezultatelor activității instituției.

În anul 2017, au fost acordate 595 interviuri atât în mass media locală cât și la nivel național de către directorul executiv, directorul executiv adjunct și responsabilul comunicare. De asemenea activitatea AJOFM Gorj fiind reflectată și în presa scrisă locală prin apariția lunară de articole care au prezentat serviciile și acțiunile întreprinse de AJOFM Gorj care s-au bucurat de apreciere atât din partea reprezentanților mass media, cât și a unei largi categorii de cititori, fiind considerată instituția care oferă o transparență și o deschidere totală față de spațiul public.

Director executiv,

Romeo Chiriac

