



UCENICIA LA LOCUL DE MUNCĂ

Dacă sunteți angajator știți că puteți angaja ucenici la locul de muncă și puteți beneficia de facilitate din bugetul asigurărilor de șomaj?

Dacă sunteți persoană fizică știți că puteți fi angajat ca ucenic la locul de muncă?

Dacă nu știți toate acestea sau dacă doriți să aflați mai multe informații, AJOFM Gorj vine în sprijinul dumneavoastră.

Ce este ucenia și cui se adresează?

Ucenicia la locul de muncă se adresează persoanelor interesate, cu vârsta de peste 16 ani (care doresc să se concentreze pe învățare pornind de la situațiile profesionale reale, concrete, cerute de practicarea unei ocupații direct la locul de muncă) dar și angajatorilor care doresc să organizeze activități de ucenicie la locul de muncă potrivit domeniilor de activitate, pentru locurile de muncă declarate vacante.

Cine poate încheia un contract de ucenicie?

Poate încheia contract de ucenicie persoana care îndeplinește cumulativ următoarele condiții:

- a) face demersuri pentru a-și găsi un loc de muncă;
- b) a împlinit vârsta de 16 ani;
- c) nu are calificare pentru ocupația în care se organizează ucenia la locul de muncă;
- d) îndeplinește condițiile de acces la formare profesională prin ucenicie la locul de muncă, pe niveluri de calificare, conform prevederilor Ordonanței Guvernului nr. 129/2000, republicată, cu modificările și completările ulterioare.

Se pot încadra în muncă în calitate de ucenici și următoarele categorii:

- a) cetățenii străini, precum și apatrizii care au obținut permis de muncă în România, conform reglementărilor legale în vigoare;
- b) cetățenii statelor membre ale Uniunii Europene, ai statelor semnatare ale Acordului privind Spațiul Economic European și membrii de familie ai acestora.

Ce trebuie să știți despre contractul de ucenicie?

Durata contractului de ucenicie se stabilește în funcție de nivelul de calificare pentru care urmează să se pregătească ucenicul, fără a putea fi mai mică de:

- a) 12 luni, în cazul în care ucenicia la locul de muncă se organizează pentru dobândirea competențelor corespunzătoare unei calificări de nivel 2;
- b) 24 de luni, în cazul în care ucenicia la locul de muncă se organizează pentru dobândirea competențelor corespunzătoare unei calificări de nivel 3;
- c) 36 de luni, în cazul în care ucenicia la locul de muncă se organizează pentru dobândirea competențelor corespunzătoare unei calificări de nivel 4.

Ce salariu primește un ucenic?

Salariul de bază lunar, stabilit prin contractul de ucenicie, este cel puțin egal cu salariul de bază minim brut pe țară în vigoare pentru un program de 8 ore pe zi, respectiv de 40 de ore în medie pe săptămână. Durata timpului de muncă este de 8 ore pe zi și 40 de ore pe săptămână, iar în cazul tinerilor cu vârsta de până la 18 ani, durata timpului de muncă este de 6 ore pe zi și 30 de ore pe săptămână.

Ce facilitate are angajatorul care încheie contracte de ucenicie?

Finanțarea formării profesionale prin ucenicie la locul de muncă se poate realiza din:

- a) resurse proprii ale angajatorilor;
- b) sponsorizări ale persoanelor fizice și/sau juridice;
- c) fonduri europene structurale și de investiții și fonduri publice naționale aprobate în bugetul asigurărilor pentru șomaj;
- d) alte surse legale constituite: donații, taxe etc.

Angajatorul care încheie un contract de ucenicie, în condițiile legii, beneficiază, la cerere, pe întreaga perioadă de derulare a contractului de ucenicie, de o sumă în cuantum de 1.125 lei/lună, acordată din bugetul asigurărilor de șomaj în limita fondurilor alocate cu această destinație.

Ce obligații au angajatorii care au încheiat contracte de ucenicie?

- a) să asigure ucenicului toate drepturile pe care i le conferă un contract de muncă încheiat pe durată determinată proporțional cu timpul lucrat;
- b) să asigure ucenicului pregătirea practică necesară calificării în care ucenicul se formează profesional;
- c) să desemneze un coordonator de ucenicie care îndrumă ucenicul în vederea dobândirii competențelor profesionale necesare calificării pentru care se organizează ucenicia la locul de muncă.
- d) să asigure ucenicului accesul la pregătirea teoretică și practică corespunzătoare programului de formare profesională, finalizat cu certificat de calificare profesională a adulților

e) să asigure finanțarea programului de formare profesională a ucenicului, dacă acest program nu este finanțat din alte surse.

Ce obligații au ucenicii?

- a) să desfășoare activitatea în conformitate cu prevederile contractului de ucenicie;
- b) să participe la pregătirea teoretică și practică corespunzătoare programului de formare profesională, finalizat cu certificat de calificare profesională a adulților, în condițiile Ordonanței Guvernului nr. 129/2000, republicată, cu modificările și completările ulterioare;
- c) să susțină și să promoveze examenul de absolvire la terminarea stagiilor de pregătire teoretică și practică, pentru obținerea certificatului de calificare profesională.

Legislația aplicabilă:

Legea nr.279/2005 privind ucenicia la locul de muncă, republicată, cu modificările și completările ulterioare

Legea 164/10 iulie 2017 pentru modificarea Legii 279/2005 privind ucenicia la locul de muncă

Hotărârea 855/2013, de aprobare a normelor metodologice de aplicare a prevederilor Legii nr. 279/2005 privind ucenicia la locul de muncă, cu modificările și completările ulterioare